***ПАМЯТКА***

***о порядке привлечения к сверхурочной работе беременных женщин, женщин имеющих детей до трех лет и других категорий работников***

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрен широкий круг гарантий, направленных на обеспечение возможности женщине сочетать профессиональную деятельность с рождением и воспитанием детей.

В соответствии со статьей 97 ТК РФ работодатель имеет право в порядке, установленном ТК РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором для сверхурочной работы [(статья 99](consultantplus://offline/ref=27F06D385E09CDEC43FC9238B3AD1CDC88EE372E8849B7E3B4B8F17EF15F5583E1B2088B51u3v9M) ТК РФ).

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе

работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

**При этом не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин**, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В соответствии со частью 5 статьи 99 ТК РФ при привлечении к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет и т.д.

работодатель должен:

получить письменное согласие работника;

убедиться в отсутствии медицинских противопоказаний;

ознакомить работников под роспись с правом отказаться от выполнения сверхурочной работы.

**Если трудовые права нарушены,**

**Вы вправе обратиться:**

в ***Государственную инспекцию труда в Волгоградской области*** (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона **"горячей линии"** (8442) 97-21-52, адрес электронной почты: ([gitvolgograd@avtlg.ru](mailto:gitvolgograd@avtlg.ru));

в ***Прокуратуру*** по месту нахождения работодателя (адрес [Прокуратуры Волгоградской области](http://yandex.ru/clck/redir/AiuY0DBWFJ4ePaEse6rgeAjgs2pI3DW99KUdgowt9XvoT-twMUKrgCbXY9MpaLOe-UrFJdQMNEoc2OLWRSPyopOrux-ZkPv8gCcuBUSEdj4OPM0wSZAKqt6gOPt59kQ5AOAnadYlL1daCIW3hGgzkjIrECnQtpGQ91guvoe4HJqWnjR47OovQzYFV-WjkVK1?data=UlNrNmk5WktYejR0eWJFYk1LdmtxaXlyaldfS1QyZkJGdXpvbFZ2Z0gzUVlNcFAwOTJkM2ZfcElQMTFDcXExdWVDZ096SzQzbkdCUDNxdUl3MVBld2lBTnROR1hwdmxGYUN2bF9Gd1dsUk1TTmQxd1UteXBZc0REUHNiUlY1ZndYazdPTVpNcDJSUmhBeDI0Y0ltQ2FRZTNBUkpDdXFNc0VKMFdwWHVHVUxjZ1o5RjBUaVhqemd1UC1heUpobVFRZlBvaE9NNlBvOHFvMk5US2gyTUtYeTlJ): 400075, Россия, г. Волгоград, ул. Историческая, 124, тел. (8442) 31-04-73, адрес в интернете: http://[volgoproc.ru](http://volgoproc.ru/));

в ***комитет по труду и занятости населения Волгоградской области***, заполнив анкету **"НАРУШЕНЫ ТРУДОВЫЕ ПРАВА?"** на сайте http:// ktzn.volganet.ru;

в ***Федеральную службу по труду и занятости*** (Роструд), заполнив заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ"

**Телефон "горячей линии" комитета по труду и занятости населения**

**Волгоградской области: 8 (8442) 30-99-60**